

**Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации  
МАУ ДО “ЦДТ №16”Огниво” Ашраповой М.Л.  
о проделанной работе за 2025 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с нами.

**Значимые итоги 2025 года:**

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера в образовательных организациях. С 1 января 2026 года должностной оклад педагога составляет – 27 500 рублей.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам.

Первичная профсоюзная организация МАУ ДО ЦДТ №16 “Огниво” является структурным звеном организаций профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», положением о первичной профсоюзной организации, коллективным договором, планом работы профсоюза.

Работа первичной профсоюзной организации за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности и была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза:

- заключение соглашения между администрацией центра и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;

- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Состав профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДО ЦДТ №16”Огниво”

1. Ашрапова Мадина Лутфулловна – председатель ППО;
2. Пинтелина Мария Петровна– уполномоченный по охране труда;
3. Солдатова Елена Валентиновна - отв. за культурно-массовую работу;
4. Енилина Ольга Владимировна – отв. за работу по социальному партнерству и социальному страхованию;
5. Каримова Альбина Илгизаровна - отв. по здоровью и спортивную работу;
6. Мулюкова Регина Сахибуллиновна– председатель контрольно-ревизионной комиссии
7. Абзалова Эльмира Гумаровна, Серова Татьяна Ивановна – члены контрольно-ревизионной комиссии.

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 41 человек, (2 чел. находятся в декретном отпуске), что составляет 100% охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. Вышедших из профсоюза нет.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

## **I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам образовательного учреждения. Договор позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года, председатель первичной профсоюзной организации, доводила до коллектива и директора школы решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

По мере необходимости согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

## **II. Информационная работа**

Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации через сайт первичной профсоюзной организации Центра и в группе МАХ.

Помощником в информированности членов профсоюзной организации остаются и традиционные способы доведения информации до членов коллектива, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания,

а также на информационном стенде профсоюза, газеты «Новое слово» и «Профсоюзная среда».

### **III. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа**

Одним из важных направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. В нашем коллективе отмечают праздники, посвященные Международному женскому дню 8 марта, Дню защитника Отечества, Дню учителя, Новому году.

День защитника Отечества и Международный женский день прошел в обычном режиме, была организована игра «Где логика!».

Ежегодно в конце учебного года проводится «зеленый педсовет», выезд с коллективом на природу, где по итогам года сотрудникам вручаются благодарности, поощрения.

Профсоюзный комитет в тесной взаимосвязи с администрацией Центра старался вовлекать в профсоюзную жизнь пенсионеров, ветеранов труда, приглашая их на праздники, на культурно – массовые мероприятия. Объединив календарные праздники День старшего поколения, День учителя, было проведено праздничное мероприятие с концертной программой. Для гостей, для не работающих и для работающих пенсионеров, был организован чайный стол, вручены небольшие подарки.

В рамках празднования Дня матери поздравили многодетную маму Пинтелину М.П.

Организовано празднование Нового года, где силами педагогов была проведена праздничная программа. Новогоднее мероприятия были организованы и для детей, показан спектакль, вручены подарки.

В преддверии Международного дня защиты детей в рамках проекта «Карусель» городская профсоюзная организация ежегодно проводит конкурс рисунков, где активно участвуют дети наших работников.

В рамках ежегодной профсоюзной акции «Помоги собраться в школу» наши первоклашки получили набор канцелярских принадлежностей.

В сентябре в рамках традиционной «Профсоюзной недели» состоялось поощрение активных членов профсоюза.

Информацию о каждом этапе профсоюзной недели отправляли в городскую профсоюзную организацию.

### **IV. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Ежегодно в Центре заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение

инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда, обновляются и оформляются стенды, уголки.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ, обновленные инструкции по ОТ. Обсуждались вопросы по дополнительным мерам предосторожности по снижению риска вирусно-инфекционных заболеваний. Во всех кабинетах имеются инструкции по ОТ.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить своевременное лечение.

Несчастных случаев, происшедших на производстве с членами коллектива в 2025 г. не было. Все работники соблюдают требования по охране труда.

#### **V. Финансовая работа**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий выделялись денежные средства в счет частичного погашения расходов на их проведение.

В 2025 году для организации и проведения праздников, для подарков членам коллектива были израсходованы денежные средства на сумму 37,400 рублей.

Членам профсоюзной организации была оказана материальная помощь (юбилеи, дорогостоящие лечения, по потере близких) на сумму 9000 рублей.

В Центре женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляются не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц. С учетом специфики учебного процесса для педагогов Центра соответствующее количество дней переносится на ближайшие каникулы. В 2025 году этой льготой воспользовались 3 работника Центра.

Работникам по Коллективному договору в 2025 году предоставлялись оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание детей – один рабочий день.
- смерть детей, родителей, супруга, супруги, родителей супруга (супруги), родных бабушек и дедушек, полнородных и неполнородных братьев и сестер на организацию похорон - три рабочих дня. Правом воспользовались 3 работника;
- родителям первоклассников;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал, суммирование не допускается. Воспользовались 2 работника;
- уполномоченному по охране труда - 3 календарных дня;
- при отсутствии в течение учебного года листов нетрудоспособности – три календарных дней к отпуску, воспользовались 24 работника Центра.

Администрация Центра и профком уделяет большое внимание оздоровлению коллектива и проведению культурно-массовых мероприятий.

Спортивно-оздоровительная работа для сотрудников проводится согласно плану профсоюзной деятельности и по программе «Наше здоровье в наших руках».

Набережно-Челнинская городская профсоюзная организация ежегодно проводит Спартакиаду среди работников образования. По мере возможности работники Центра участвуют в этих соревнованиях.

Работники Центра поправили свое здоровье в санаториях города Казани и в Набережных Челнах по программе «Тур выходного дня».

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Председатель ГПО



М.Л. Ашрапова